

Gedragcode en omgangsregels medewerkers/ vrijwilligers met een taak

De kerkenraad van de Christelijke Gereformeerde Kerk te Maassluis vindt het belangrijk dat haar predikant en kerkelijke medewerkers/ vrijwilligers met een taak (zoals benoemd in het beleidsplan een Veilige kerk) , voor zover ze direct met gemeenteleden werken, in hun gedrag rekening houden met wat wenselijk en toelaatbaar is. Wij willen ons laten leiden door het liefdesgebod dat Jezus zelf ons heeft gegeven, toen Hij zei: 'Heb de Heere, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.' (Mattheüs 22: 37-39). De kerkenraad vindt het ook belangrijk dat iedereen binnen de kerk zich bewust van de kaders waarbinnen de omgang met anderen plaatsvindt. Binnen een functie of taak kan er namelijk sprake zijn van een relatie met gezag en een vorm van afhankelijkheid, en dat maakt de relatie kwetsbaar. Vanwege die kwetsbare relatie heeft de kerkelijke gemeente voor alle vrijwilligers, een gedragscode opgesteld.

Wanneer jij je inzet in een kerkelijke functie of taak binnen de gemeente, vragen we een VOG aan. Ook vragen we van je deze gedragscode te onderschrijven. De 'ander' die hieronder genoemd wordt, is steeds degene met wie jij als medewerker in functie contact hebt. Door ondertekening verklaar je dat je de gedragscode gelezen hebt en naar vermogen in de geest van deze gedragscode zult handelen.

Gedragscode

Ik verklaar dat ik

1. van mijn kant altijd verantwoordelijk ben voor het zuiver houden van mijn deel van de relatie en ik ben mij dus bewust van mijn eigen houding en gedrag.
2. naar vermogen zorg voor een omgeving en sfeer waarin de ander zich veilig en gerespecteerd kan voelen.
3. de ander zodanig bejegen dat ik degene in zijn of haar waarde laat.
4. niet verder doordring in het privéleven van de ander dan functioneel is.
5. geen buitensporige (im-)materiële geschenken geef of ontvang
6. mij onthoud van elke vorm van seksuele benadering van de ander.
7. de ander niet op zo'n manier aanraak of bekijk, waarvan je kunt verwachten dat de ander dit als seksueel of erotisch kan ervaren.
8. situaties herken en vermijd die mij in verleiding kunnen brengen
9. mijn taak overdraag als ik emotioneel teveel betrokken raak
10. met andere medewerkers bespreek hoe je relaties zuiver houdt
11. meld als ik bij een ander gedrag signaleer dat niet klopt met deze gedragscode of als ik grensoverschrijdend gedrag of seksueel misbruik vermoed. Ik meld dit bij één van de vertrouwenspersonen
12. in die gevallen waar de gedragscode niet voorziet, verantwoordelijk ben om in de geest van de gedragscode te handelen. Zo nodig zoek ik daarover contact met één van de vertrouwenspersonen

Extra voor de leiding van het jeugdwerk

13. de verantwoordelijkheid heb om minderjarige jongeren naar vermogen te beschermen tegen grensoverschrijdend gedrag van anderen.
14. tijdens soosavonden, kampen, uitjes en dergelijke, zeer terughoudend en met respect om zal gaan met het kind/de jongere en de ruimtes waarin zij zich bevinden, zoals de kleedkamer of slaapkamer.
15. jaarlijks aandacht besteed aan het onderwerp veiligheid en maak de omgangsregels met de leiding en jongeren bespreekbaar (zie bijlage)

Gedragcode en omgangsregels medewerkers/ vrijwilligers met een taak

Bijlage: gedragscode vertaalt naar omgangsregels voor het Jeugdwerk

Iedereen die de jeugdwerkactiviteiten van de kerkelijke gemeente bezoekt houdt zich aan de omgangsregels die hieronder zijn opgeschreven. Wie dat doet, is van harte welkom.

Wij laten ons leiden door het liefdesgebod dat Jezus zelf ons heeft gegeven, toen hij zei:

‘Heb de Heere, uw God, lief met heel uw hart en met heel uw ziel en met heel uw verstand. Dat is het grootste en eerste gebod. Het tweede is daaraan gelijk: heb uw naaste lief als uzelf.’ (Mattheüs 22: 37-39)

Wij vinden afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in je waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze kerkelijke gemeente alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminerende, racistische, seksistische of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

Wij vragen van alle medewerkers en vrijwilligers, kinderen, hun ouders of andere bezoekers, dat zij meewerken aan het naleven van de omgangsregels. Niet alle zaken die anderen kunnen kwetsen, kunnen we in regels verwoorden. Dan zouden het er veel te veel worden. Dit wil natuurlijk niet zeggen dat als iets niet genoemd wordt, dit wel toelaatbaar is.

Omgangsregels

1. Ik accepteer en respecteer de ander zoals hij is en discrimineer niet. Iedereen telt mee binnen de kerkelijke gemeente.
2. Ik houd rekening met de grenzen die de ander aangeeft.
3. Ik val de ander niet lastig.
4. Ik berokken de ander geen schade.
5. Ik scheld niet en maak geen gemene grappen of opmerkingen over anderen.
6. Ik negeer de ander niet.
7. Ik doe niet mee aan pesten, uitlachen of roddelen.
8. Ik vecht niet, ik gebruik geen geweld, ik bedreig de ander niet, ik neem geen wapens mee.
9. Ik kom niet ongewenst te dichtbij en raak de ander niet tegen zijn of haar wil aan.
10. Ik geef de ander geen ongewenste seksueel getinte aandacht.
11. Ik stel geen ongepaste vragen en maak geen ongewenste opmerkingen over iemands persoonlijk leven of uiterlijk.
12. Als iemand mij hindert of lastigvalt dan vraag ik hem/haar hiermee te stoppen.
13. Als dat niet helpt vraag ik een ander om hulp.
14. Ik help anderen om zich ook aan deze afspraken te houden en spreek degene die zich daar niet aan houdt op aan en meldt dit zo nodig bij de leiding of één van de interne vertrouwenspersonen in de kerk
[Extra voor de leiding van het jeugdwerk](#)
15. Ik maak op geen enkele wijze misbruik van mijn machtspositie.

Vastgesteld door kerkenraad van de Bethelkerk te Maassluis, d.d. 1 september 2020